

## Что происходило на рынке труда ИТ-специалистов в 2016 году

### Резюме

Цели данного краткого обзора – выявить общие тенденции рынка, понять, как и на что сегодня влияют компетенции и какие наиболее востребованы.

При составлении обзора использовались результаты опроса более 2000 ИТ-специалистов, проведенного «Сетевой Академией» в августе 2017 года, а также готовые обзоры и исследования за 2016 и начало 2017 гг.:

- [Исследование рынка труда и обзор заработных плат. Россия \(Antal Russia, 2016\)](#) [1]
- [Настроение соискателей на рынке труда \(HeadHunter, 2017\)](#) [2]
- [Какие ИТ-специальности окажутся востребованными в 2017 году: прогнозы НН, Superjob, фондов и HR-агентств](#) [3]
- [Куда расти в ИТ: три самые продвинутые специализации \(HeadHunter, 2017\)](#) [4]
- [Обзор заработных плат PHP-разработчиков в Москве \(SuperJob, 2016\)](#) [5]
- [Обзор заработных плат Java-разработчиков в Москве \(SuperJob, 2016\)](#) [6]

По результатам можно сделать следующие выводы:

- Рынок ИТ-специалистов по-прежнему стабильно растет, динамика большинства показателей – выше средних по всем отраслям.
- В 2016 году лидерство Java-разработчиков по востребованности перешло к программистам на PHP. Существенный рост зарплат, кроме этих направлений, отмечен и у специалистов по работе с базами данных Oracle.
- ИТ-специалисты в меньшей степени, чем в среднем по рынку, готовы снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или трудоустройства.
- Компетенции наряду с опытом имеют значимое влияние как на размер фиксированной зарплаты, так и на выплаты и величину ежегодных бонусов.
- Сегодня более востребованы широкие специалисты с разнообразными компетенциями, включая «неайтишные».
- Сертификация признается важным фактором для карьерного роста, но лишь в трети случаев она является основной причиной прохождения обучения.

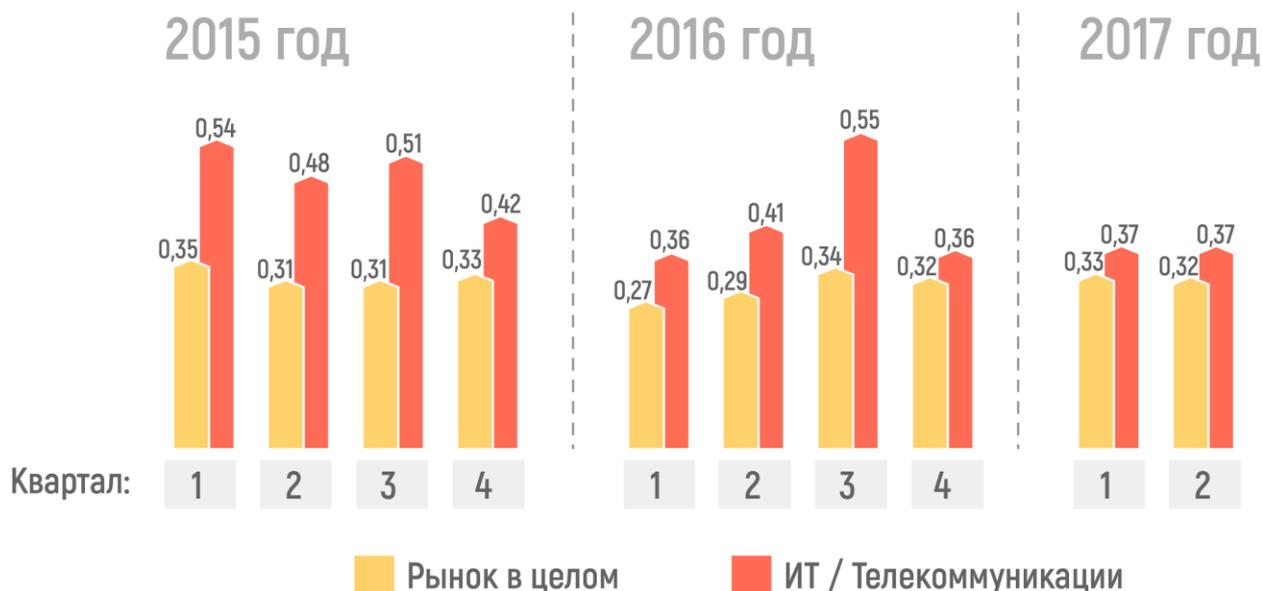
### Что с трудоустройством?

По данным рекрутинговой компании Antal Russia [1] в последние годы наблюдается снижение количества сотрудников, нацеленных на смену работы. В сфере ИТ и телекома ситуация в 2016 году практически полностью совпала со средними значениями по всем отраслям – в активном поиске находились 24% респондентов, не планировали менять работодателя 42%, остальные задумывались, но пока ничего не предпринимали.

Общее ощущение стабильности в ИТ и телекоме выше, чем в других отраслях – по данным Antal Russia в 2016 году не ожидали сокращения 64% респондентов против 62% в среднем. Схожая картина наблюдается в исследовании портала HeadHunter [2] – ИТ-специалисты даже в беспокойные периоды чувствуют себя более защищенными:

## ДИНАМИКА ИНДЕКСА СТАБИЛЬНОСТИ НА ТЕКУЩЕМ МЕСТЕ РАБОТЫ (УГРОЗА УВОЛЬНЕНИЯ) В 2015-2017 ГГ.

(индекс показывает ожидания соискателей на данный период времени и колеблется от -1 до +1, где «-1» говорит о негативных настроениях работников, а «+1» - об их стабильном самоощущении на рынке)



Одним из факторов стабильности является превышение спроса над предложением – нехватку квалифицированных ИТ-специалистов, особенно разработчиков, отмечают работодатели и кадровые агентства уже не первый год.

При этом спрос продолжает расти. По данным HeadHunter [3], в 2016 году 64% ИТ-компаний в России увеличили свой штат, а 54% отметили, что в плане развития бизнеса год выдался лучше, чем предыдущий. Количество вакансий в ИТ-сфере выросло на 19%, тогда как в целом по рынку этот показатель увеличился на 9%.

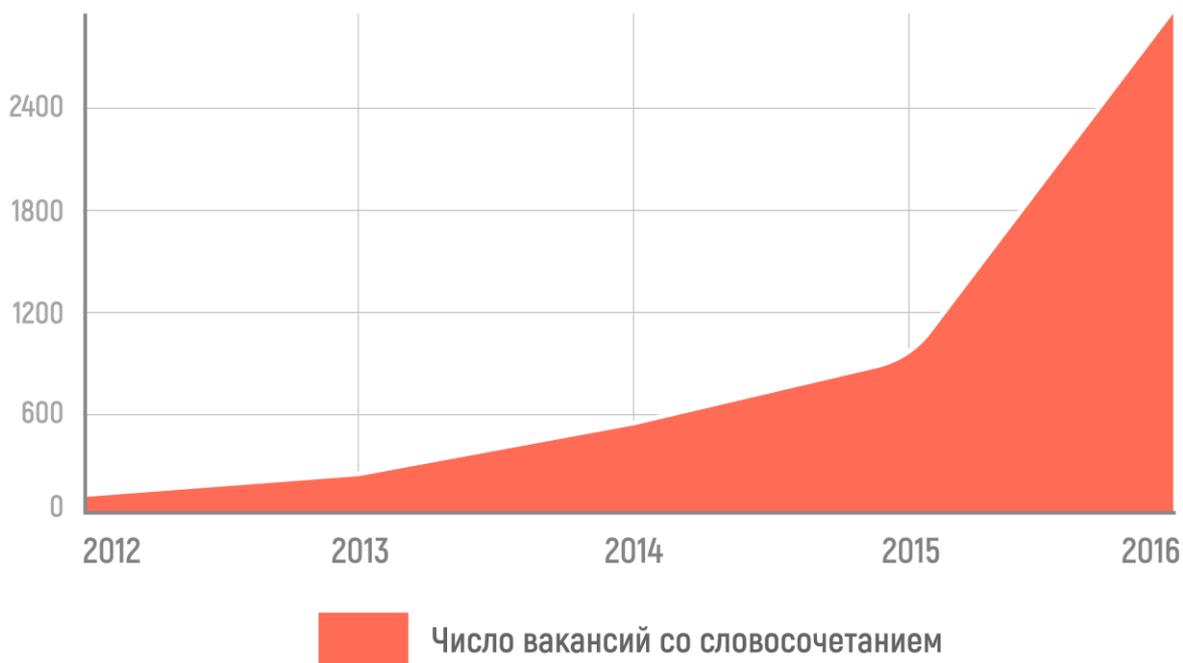
Однако, самим ИТ-специалистам расслабляться не следует – работодатели все чаще предпочитают искать сотрудника дольше и выбирать лучшего. В 2016 году в целом по рынку усилилась тенденция оценки сотрудников по критерию экономической выгоды: максимум пользы, минимум компенсации, умение быстро переучиваться, причем, желательно за свой счет. В условиях жесткой конкуренции за специалистов, решающим фактором в ИТ зачастую становится последний – скорость обучения и готовность учиться за свои деньги.

Стоит также учесть, что продолжает расти спрос на специалистов широкого профиля – чем больше разных компетенций в резюме, тем больше шансов найти интересную работу и тем выше зарплатные предложения. Связано это, в первую очередь, с все возрастающим проникновением ИТ в другие сферы – к примеру, анализ больших данных становится все более востребован в маркетинге, финансах, HR и др.

Речь идет не только о «неййтишных» знаниях и навыках. К примеру, количество различных вакансий с упоминанием машинного обучения в 2016 году составило более 2000 – рост в 28 раз за 4 года [4]:

## Рост популярности словосочетания «machine learning» в вакансиях на hh.ru

Число вакансий



Если рассматривать рынок вакансий в разрезе специальностей, то более половины предложений в ИТ приходится на разработчиков. HeadHunter приводит данные по количеству вакансий для разработчиков на сайте в 2016 году [3]:

Язык программирования	Количество вакансий за 2016 год	Прирост
PHP	около 10 тысяч	79%
Java	8,5 тысяч	38%
C++	около 4 тысяч	31%
C#	около 4 тысяч	49%
Go	188	161%
Swift	78	100%

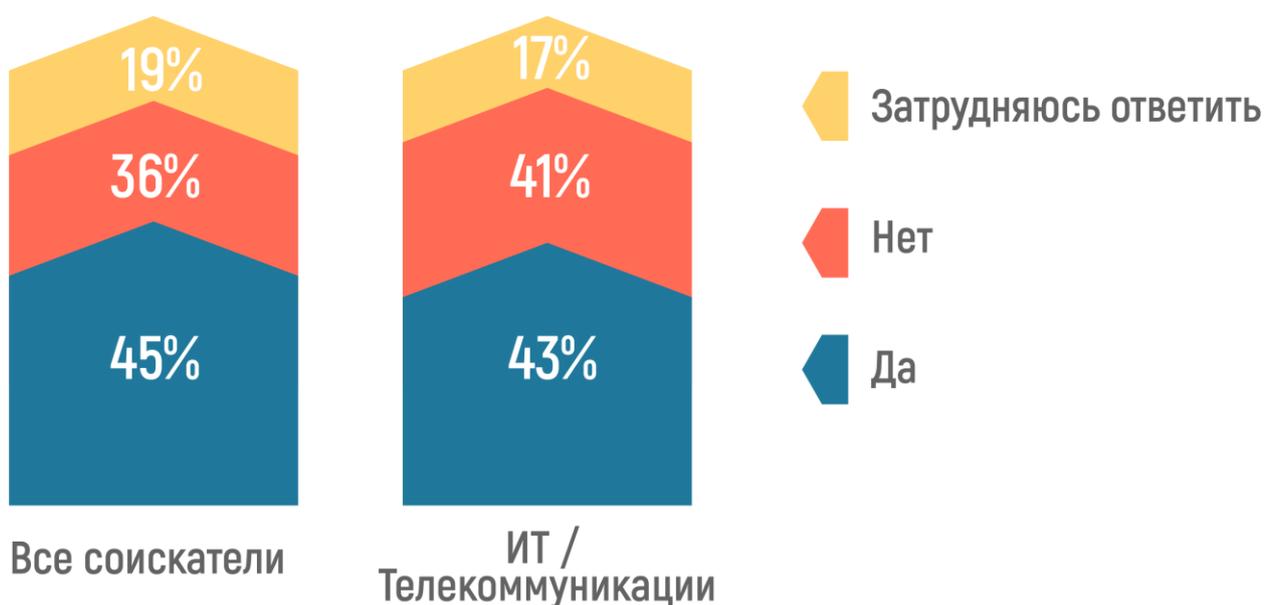
Там же отмечается, что в 2016 году упал спрос на Python-разработчиков (на 32%) и на Scala-разработчиков (на 21%). Однако, спад спроса на специалистов по Python может оказаться временным – набирающее популярность направление Big Data во многом опирается именно на этот язык.

Не только HeadHunter утверждает, что в 2016 году лидерство Java-разработчиков по востребованности перешло к программистам на PHP – аналогичные выводы делает SuperJob.

### Что с оплатой труда?

По данным рекрутинговой компании Antal Russia [1] сохранение прежнего размера зарплаты в 2016 году отметило 48% респондентов из ИТ, что на 3% больше средних значений по всем отраслям. Увеличение зарплаты отметило 42%.

С учетом повышенной на общем фоне стабильности рынка ИТ-специалистов, это во многом объясняет меньшую готовность квалифицированных сотрудников снизить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или трудоустройства – ниже приведены результаты опроса HeadHunter во II квартале 2017 года [2]:



По информации проекта HeadHunter «Банк данных заработных плат», где ежеквартально сами компании обновляют данные по своему ФОТу, работодатели из ИТ-отрасли в среднем увеличили зарплаты сотрудникам в пределах 2%. SuperJob дает более высокую оценку – 8% прироста зарплат по ИТ-рынку.

Если рассмотреть величину и динамику зарплат в зависимости от специализации, то по данным Superjob [3] в 2016 году отмечен значительный рост зарплат специалистов по работе с базами данных Oracle (на 21%), Java-разработчиков (на 14%) и PHP-разработчиков (на 12%).

Для примера, в Москве зарплаты некоторых из указанных специализаций колеблются в зависимости от уровня профессионализма и опыта работы следующим образом (по данным SuperJob [5-6]):

PHP-разработчик	Опыт работы	Зарплатный диапазон	Зарплатный максимум
Младший PHP-разработчик	Без опыта	40 000 - 60 000	65 000
PHP-разработчик	От 1 года	90 000 - 120 000	180 000
Ведущий PHP-разработчик	От 3 лет	120 000 - 150 000	250 000
Главный PHP-разработчик / Team Lead	Более 5 лет	150 000 - 220 000	300 000

К увеличению заработной платы может также привести наличие определенных компетенций:

- Отличное знание всех аспектов PHP-программирования.
- Знание различных фреймворков.
- Отличные навыки объектно-ориентированного программирования.
- Опыт unit-тестирования.
- Опыт рефакторинга чужого кода.
- Опыт разработки и проектирования высоконагруженных систем.
- Опыт работы с Redis, Sphinx, RabbitMQ, memcache.

Java-разработчик	Опыт работы	Зарплатный диапазон	Зарплатный максимум
Младший Java-разработчик	Без опыта	45 000 - 60 000	80 000
Java-разработчик	От 1 года	100 000 - 130 000	180 000
Ведущий Java-разработчик	От 3 лет	130 000 - 160 000	250 000
Главный Java-разработчик / Team Lead	Более 5 лет	160 000 - 240 000	400 000

К увеличению заработной платы может также привести наличие определенных компетенций:

- Знание шаблонов проектирования Java и J2EE.
- Опыт использования специальных инструментальных средств (Hibernate, Spring, Struts и т.д.).
- Опыт работы с MS SQL Server или Oracle.
- Опыт рефакторинга чужого кода.
- Опыт работы с интеграционными решениями (IBM WebSphere, Oracle Fusion Middleware).
- Опыт разработки многоуровневых, многопоточных приложений.
- Опыт проектирования информационных систем и подготовки проектной документации.

Судя по первой половине 2017 года, обозначенные выше тенденции сохраняются. Кроме того, «предложения по зарплате будут расти для мобильных разработчиков, веб-разработчиков,

специалистов по информационной защите, кибербезопасности, аналитиков Big Data со знаниями в других предметных областях. Технологии будут все больше внедряться в другие отрасли, к примеру, в HR-сфере востребованность в аналитиках с техническим бэкграундом вырастет», — предполагают представители Superjob. Мобильная разработка и Big Data как наиболее перспективные направления отмечаются и в других аналитических материалах, дополняясь Интернетом вещей (IoT), облачными технологиями, виртуальной реальностью и др.

В отличие от фиксированной зарплаты оценка ежегодных бонусов в ИТ и телекоме тоже отличается от средней, но в другую сторону – по данным Antal Russia [1] лишь половина респондентов из ИТ (против 55% по всем отраслям) получила бонусы, а из оставшейся половины 10% указали в качестве причины не достижение своих KPI (против 6% в среднем, наивысшее значение по отраслям). Таким образом, можно отметить высокое влияние компетенций ИТ-специалистов и на бонусную часть оплаты их труда.

### Анализ результатов опроса «Сетевой Академии»

В августе 2017 года на сайте «Сетевой Академии» был размещен опрос для ИТ-специалистов. В опросе приняло участие 2137 человек. Всем предлагалось заполнить анкету со следующими вопросами:

Какой итог от прохождения обучения наиболее важен для вас?

- Знания
- Профессиональный рост
- Сертификат учебного центра или вендора
- Свой ответ

Помогает ли вам сертификация и чем?

- Влияет на карьерный рост
- Работодатели отдают предпочтение специалистам с сертификатами
- Влияет на зарплату
- Помогает украсить стену на работе
- Свой ответ

Хотите ли вы переквалифицироваться в ближайшее время?

- Планирую
- Нет
- Нет, но планирую развиваться в том же направлении, постоянно улучшая знания
- Свой ответ

Как часто вы учитесь/повышаете квалификацию?

- Часто
- Редко
- Не повышаю
- Свой ответ

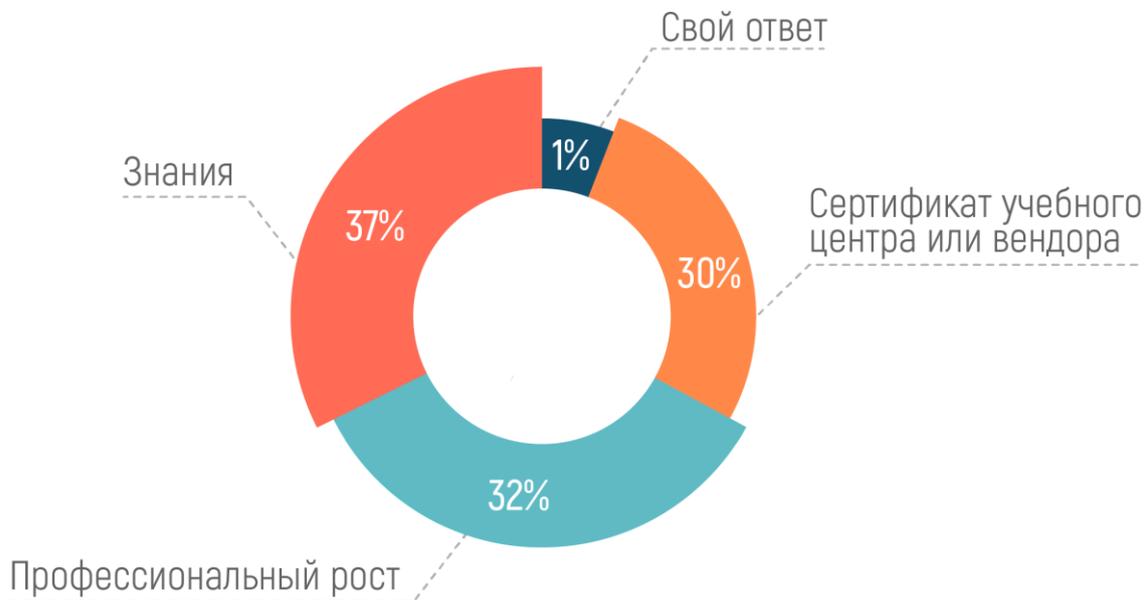
Готовы ли вы тратить свои деньги на обучение?

- Готов, потому что знания важны лично мне, а не работодателю

- Я считаю, что в меня нужно инвестировать
- Свой ответ

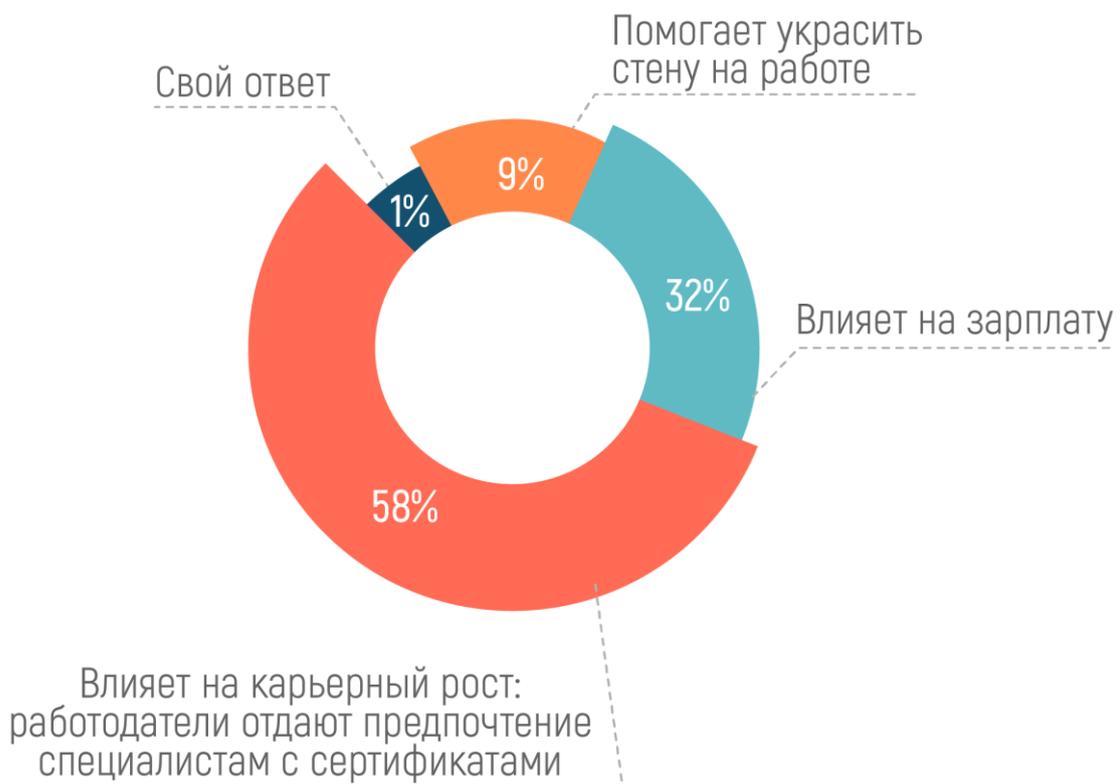
Результаты опроса распределились следующим образом:

### Какой итог обучения наиболее важен для вас?



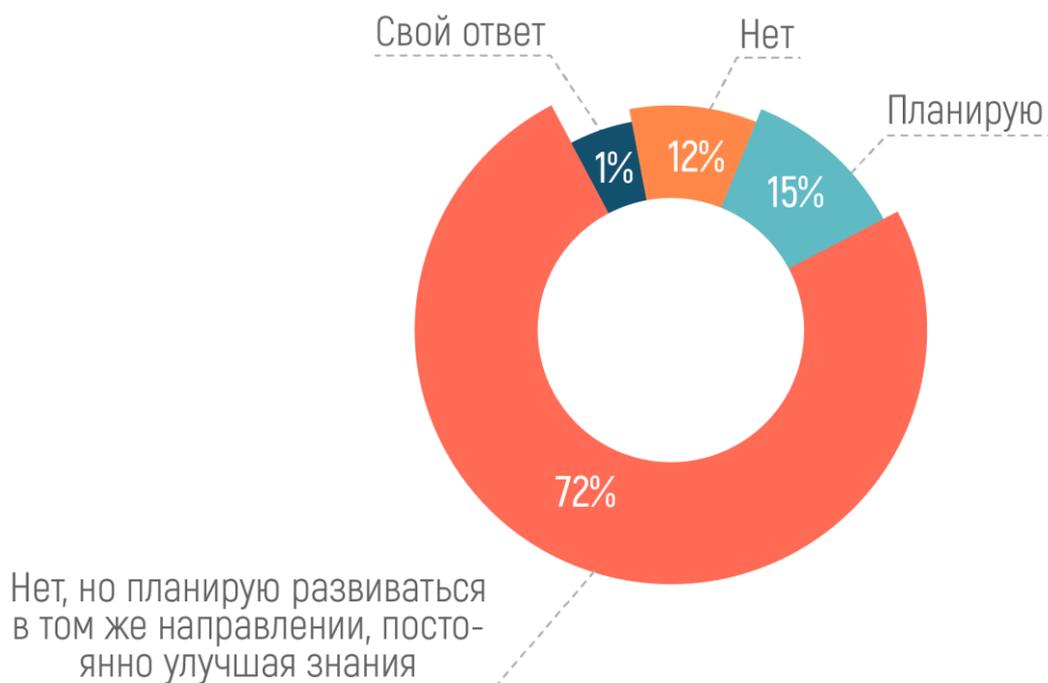
Мнения респондентов разделились – значимыми оказались все варианты ответов.

### Помогает ли вам сертификация и чем?



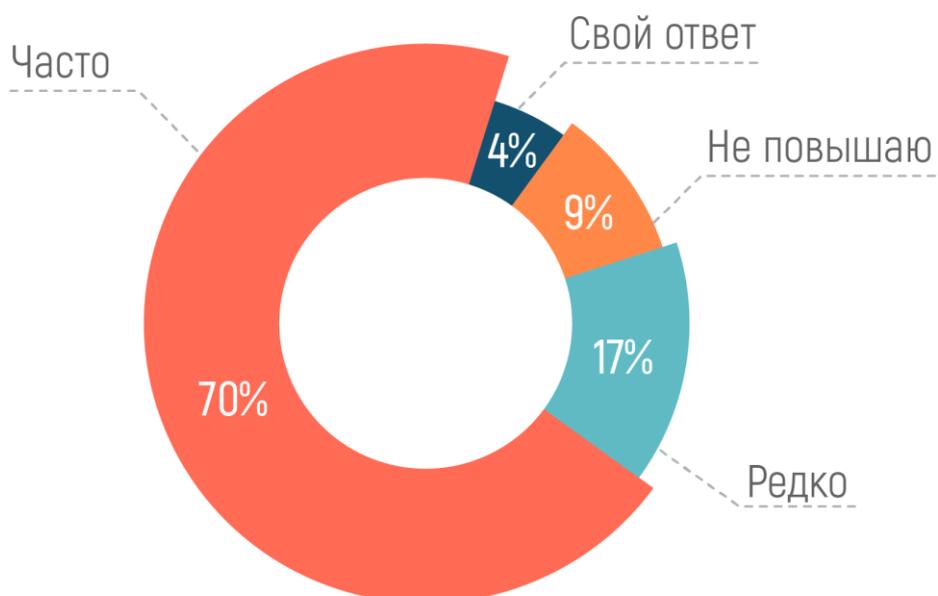
Но все же влияние сертификации на карьерный рост отмечает большинство ИТ-специалистов.

### Хотите ли вы переквалифицироваться в ближайшее время?



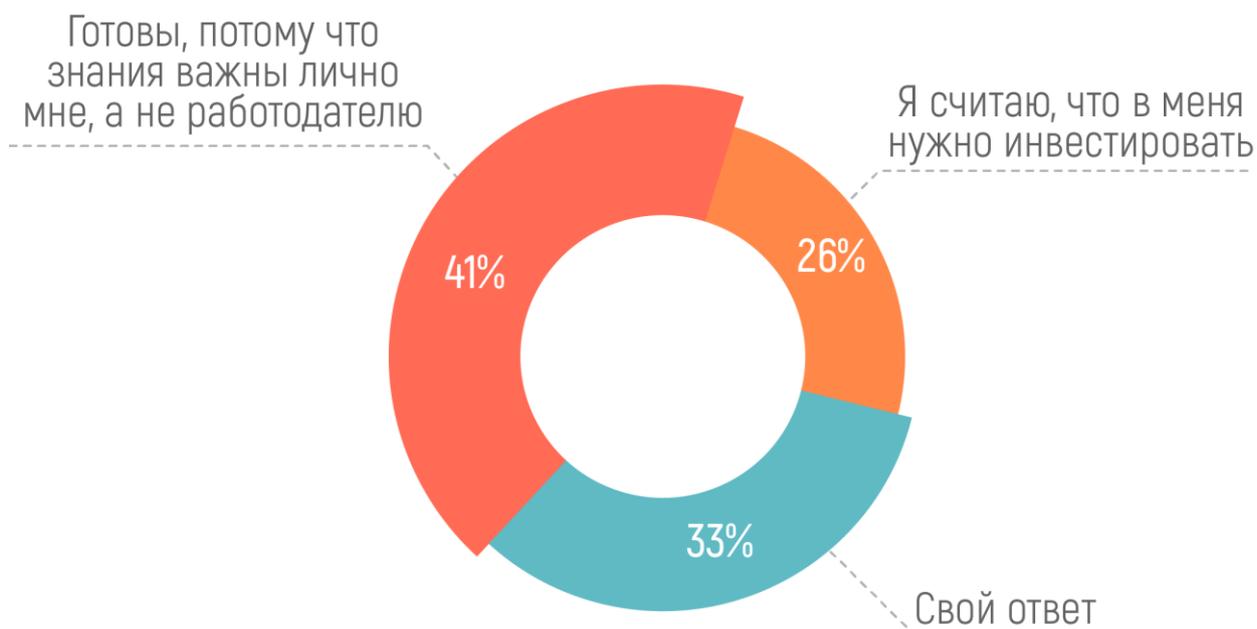
Резкую смену деятельности планирует меньшинство, но и останавливаться в развитии мало кто собирается.

### Как часто вы учитесь/повышаете квалификацию?



Среди свободных ответов чаще всего встречалось уточнение – под обучением понималось не только посещение учебных центров, но и самостоятельное прохождение онлайн-курсов, просмотр видеолекций на YouTube и др. Т.ч. можно считать, что вариант «Часто» выбрали более 70%.

## Готовы ли вы тратить свои деньги на обучение?



Мнения разделились – в третьем варианте ответа респонденты отмечали, что их позиция во многом зависит от решаемых задач (срочный проект или свое стремление к профессиональному и карьерному росту), намерений сменить работу или найти подработку и др. Тем не менее, более 40% опрошенных ИТ-специалистов безусловно готовы повышать квалификацию за свой счет.